

JOY
TO
GO

SELECTA CODE OF CONDUCT



MEDDELELSE FRA DEN ADMINISTRERENDE DIREKTØR OG BESTYRELSESFORMAND

Vi er forpligtet til at drive forretning med integritet og fairness, med respekt for loven og vores principper. Vi opretholder og efterlever vores forpligtelse til at forbedre vores arbejdsplads og styrke vores omdømme hver eneste dag. Denne forpligtelse er beskrevet i denne Selecta Code of Conduct ("kodeks").

Kodekset forklarer, hvad der forventes af os alle - individuelt og som et team - på alle markeder og på alle niveauer. De underliggende politikker giver yderligere praktisk vejledning om hvert emne.

Hver enkelt af os er ansvarlig for at forstå kodekset og de underliggende politikker. Så læs dem, diskuter dem og anvend dem i dit daglige arbejde.

Selecta-principperne foreskriver visse principper, som Selecta har forpligtet sig til at overholde på alle de markeder, hvor vi opererer. Dette kodeks bidrager til den fortsatte gennemførelse af principperne ved at fastsætte visse ikke-valgfrie minimumsstandarder for adfærd.

Vi erkender, at det ikke altid er let at leve efter vores kodeks. Du kan stå over for modstridende pres og dilemmaer. Det kan endda betyde, at vi nogle gange er nødt til at genoverveje vores aktiviteter eller lade forretningsmuligheder gå os forbi. Vi ved, at det kræver mod at træffe de rigtige beslutninger, men vi er overbeviste om, at dette kodeks kan give dig den vejledning du har brug for, til at gøre det.

Vores kodeks skal hjælpe os med at træffe gode beslutninger på jobbet hver dag. Selvfølgelig kan ingen kodeks dække alle mulige emner, scenarier eller situationer, og derfor regner vi med, at alle på vores team bruger deres gode dømmekraft og stiller spørgsmål, når der er tvivl om, hvad de skal gøre. Når du er i tvivl, skal du være åben og drøfte mulige dilemmaer med dine kolleger, din leder, Group Leader Risk & Compliance eller din juridiske afdeling. Hvis du har bekymringer om en mulig overtrædelse af vores kodeks eller de underliggende politikker, skal du fortælle om det via en af vores Speak Up-kanaler.

Vores medarbejdere har været og vil fortsat være vores største styrke. Vores fortsatte succes afhænger af, at hver enkelt af os konsekvent gør det rigtige. Hvis du forpligter dig til at leve efter vores principper og overholde dette kodeks, vil vi nå vores mål på den rigtige måde.



VORES FORMÅL, KULTUR OG PRINCIPPER

Vores Formål

Hvem er vi? **Vi er en virksomhed, der er besat af storhed og af at opfylde vores mål om at få millioner af mennesker til at føle sig godt tilpas hver dag.** Vi ønsker at skabe en virksomhed, hvor vores medarbejdere trives, har et formål, føler sig værdsatte og trygge. Vi stoler på og respekterer hinanden. Vores virksomhed ville ikke være en succes uden vores medarbejdere.

Vores principper

For at opfylde vores vision om storhed lever vi efter **12 principper** i vores KULTur for at få succes. Vi er One Selecta. Og det hele begynder med DIG!

1. Alle hos Selecta lader den kultur, de kommer fra, blive uden for døren
2. Vores KULTUR er besat af storhed
3. Det ENESTE formål med vores virksomhed er at få folk til at føle sig godt tilpas
4. Vores KULTUR og principper er ikke valgfrie
5. Vi vil aldrig acceptere kongeriger og siloer
6. Vi råber op, når vi er vidne til dårlig opførsel - og vi fejrer gode præstationer
7. Vi betjener klienter, ikke kunder
8. Vi har 3 kommercielle prioriteter - og de kommer i en streng rækkefølge
9. Vi er besat af en lean struktur og lave omkostninger
10. Inspicere hvad du kan forvente: Det er en daglig rytme i Selecta
11. Bæredygtighed er vores kerne
12. Vi fremmer mangfoldighed og inklusion

Principperne og adfærdskodekset arbejder hånd i hånd for at definere den forventede adfærd hos vores medarbejdere. Mens principperne giver os retningen for, hvad vi gør, og hvordan vi handler i Selecta, specificerer vores adfærdskodeks forventningerne til vores medarbejdere om vigtige emner, der dukker op i forbindelse med vores forretning.

HVORFOR HAR VI EN KODEKS, HVEM SKAL FØLGE DEN OG HVORFOR?

Vores adfærdskodeks indeholder generelle retningslinjer for at drive forretning med de højeste standarder for etik og integritet, som er vigtige ingredienser for vores succes. Vi udfører vores arbejde med den højeste grad af integritet og handler ansvarligt, da vi er overbevist om, at dette vil være givende for vores virksomhed, medarbejdere, klienter, partnere, lokalsamfund og miljøet.

For at kunne fortsætte vores virksomhed og bevare vores omdømme skal vi alle lære, forstå og overholde vores kodeks. Overholdelse af vores kodeks handler om at skabe et åbent, tillidsfuldt og ærligt miljø, hvor vi kan yde vores bedste.

Vi er ansvarlige over for vores medarbejdere, som arbejder med os. Vi tilbyder et rummeligt arbejdsmiljø, hvor hver enkelt person skal betragtes som et individ. Vi respekterer deres mangfoldighed og værdighed og anerkender deres indsats. Vi skaber betingelserne for, at hver enkelt person kan føle sig sikker, opfyldt og forstå formålet med sin rolle. Der er lige muligheder for beskæftigelse, udvikling og advancement for dem, der er kvalificerede. Lønnen er rimelig og passende, og arbejdsforholdene er rene og sikre. Vi støtter vores medarbejderes sundhed og velvære. Medarbejderne kan frit fremsætte forslag og klager. Det forventes, at vores ledere går foran med et godt eksempel, og at deres handlinger skal være etiske.

Vi er ansvarlige over for de samfund og det miljø, hvor vi bor og arbejder, og over for verdenssamfundet. Vi er gode samfundsborgere - vi respekterer menneskerettighederne i hele vores forsyningskæde og gennem vores egne aktiviteter og handlinger.

Vi vedligeholder den ejendom, som vi er privilegeret til at bruge, i god stand og beskytter miljøet og naturressourcerne. Vi er forpligtet til at reducere vores CO₂-fodaftryk, håndtere vores affald effektivt og optimere vores energiforbrug.

Vi er ansvarlige over for vores leverandører, partnere og klienter. Vi arbejder sammen med vores leverandører for at sikre ansvarlige indkøb i hele vores forsyningskæde. Vi indkøber ansvarlige produkter af høj kvalitet og eksperimenterer med nye idéer og løsninger af høj værdi for at få vores klienter til at føle sig godt tilpas. Vi udnytter stærke partnerskaber med lokalt og globalt anerkendte mærker for at bringe det bedste, vi kan tilbyde.

Vores kodeks gælder for os alle. Alle skal overholde kodekset og de (koncern)politikker og standarder, som følger af vores kodeks. Dette omfatter bestyrelsesmedlemmer, ledere og enhver medarbejder i Selecta på hvert marked. Manglende overholdelse kan medføre disciplinære foranstaltninger, herunder afskedigelse af ansættelsen. Selv om kodekset specifikt er skrevet til Selecta-medarbejdere og bestyrelsesmedlemmer, forventer vi desuden, at medlemmer af vores udvidede arbejdsstyrke (dvs. vikarer, leverandører, sælgere og uafhængige kontrahenter) og andre, der midlertidigt kan blive bedt om at udføre arbejde eller tjenester for Selecta, følger kodekset i forbindelse med deres arbejde for os.

Vores kodeks fastsætter vores "One Selecta"-standard. Vi respekterer kulturelle forskelle, men hvis en lokal forretningspraksis er i strid med vores kodeks, skal vi følge kodekset. Hvis noget, der er tilladt eller påkrævet i henhold til vores kodeks, er i strid med lokal lovgivning, skal vi samtidig følge den lokale lovgivning. I sidste ende holder vi os alle til én global standard: Vi vinder med integritet!

JOY
TO
GO

KODEKSET



FÆLLESSKABET

- **Vi giver og accepterer ikke gaver, underholdning, gæstfrihed og donationer, medmindre de er passende og proportionelle og ikke påvirker forretningsbeslutninger.**

Vi tilbyder og accepterer ikke gaver, underholdning, gæstfrihed og velgørende donationer, medmindre de er beskedne, lejlighedsvis, håndteres omhyggeligt og ud fra et princip af gennemsigtighed. Gaver, underholdning og gæstfrihed bør aldrig påvirke eller synes at påvirke integriteten af forretningsbeslutninger eller de involverede personers loyalitet. Hvis det ikke håndteres omhyggeligt, kan udvekslingen af gaver og repræsentation skade vores omdømme, især hvis det sker ofte, eller hvis værdien er stor nok til, at nogen kunne tro, at det påvirker en forretningsbeslutning. Vi bør altid beskytte vores omdømme, udøve professionel dømmekraft og undgå unødigt pres på modtageren.

- **Vi tillader ingen form for korrupsion eller bestikkelse, hvor som helst og på intet tidspunkt**

Vi er forpligtet til at gøre de rigtige ting i alle aspekter af vores forretningsaktiviteter. Vi vil ikke tilbyde, betale eller acceptere bestikkelse på noget tidspunkt uanset årsag, og vi vil heller ikke tilbyde betalinger for at lette arbejdet eller acceptere eller tilbyde nogen form for ukorrekt betaling.

- **Vi respekterer menneskerettighederne, og vi træffer ansvarlige og bæredygtige valg i alt, hvad vi gør**

Som organisation støtter og respekterer vi alle indsatser for at beskytte menneskerettigheder, vores medarbejdere og forbrugeres sundhed og fremme miljømæssig bæredygtighed.

Menneskerettigheder omfatter retten til liv og fysisk sikkerhed, retten til tanke-, ytrings- og religionsfrihed, foreningsfrihed og bevægelsesfrihed, retten til uddannelse og arbejde, retten til familieliv og privatliv, retten til mad og vand, retten til frihed fra tvangsarbejde, børnearbejde og menneskehandel, retten til rimelige og passende arbejdsvilkår og retten til ikke-diskrimination.

Vi driver forretning med respekt for menneskers grundlæggende værdighed og deres menneskerettigheder, samtidig med at vi fremmer sunde beslutninger og en sund livsstil og reducerer den indvirkning, vi har på planeten.

Vi er forpligtet til at indkøbe vores råmaterialer og produkter på ansvarlig vis og opretholde høje kvalitets- og sikkerhedsstandarder for de fødevarer, vi leverer.



MENNESKER (MEDARBEJDERE, KLIENTER OG FORRETNINGSPARTNERE)

- **Vi værdsætter mangfoldighed, inklusion, lige muligheder og respekt**

Vi er forpligtet til at sikre mangfoldighed, lighed og et sikkert og produktivt arbejdsmiljø, der fremmer åben dialog, fri ytring af idéer, fri for chikane, diskrimination og fjendtlig adfærd. Vi behandler folk lige og retfærdigt på grundlag af princippet om ikke-diskrimination. Vi respekterer kulturel og individuel mangfoldighed og fremmer rummelighed, retfærdig behandling og lige beskæftigelsesmuligheder.

- **Vi forhindrer chikane og forskelsbehandling**

Vi bør alle kunne udføre vores arbejde i et sikkert og respektfuldt miljø uden frygt for chikane. Behandl dine kolleger med respekt og fairness, og undgå situationer, der kan opfattes som upassende. Vi tolererer ikke fysisk, verbal, seksuel eller psykologisk chikane, mobning, misbrug eller trusler, hverken direkte eller indirekte.

- **Vi sørger for en ikke-voldelig arbejdsplads og fysisk sikkerhed**

Vi har alle en pligt til at arbejde sikkert. En arbejdsplads uden vold, våben og anden forstyrrende adfærd sikrer teammedlemmernes sikkerhed. Vi bør alle føle os sikre. Uanset om vi er på vores arbejdsplads, besøger markeder, mødes med klienter eller er på rejser, skal vi altid følge regler og procedurer for sikkerhed og fysisk sikkerhed. Vær ansvarlig for, at vores præstationsevne ikke forringes af alkohol eller narkotika, herunder receptpligtig og håndkøbsmedicin.



- • **Vi undgår interessekonflikter**

Det er vigtigt at undgå enhver aktivitet eller personlig interesse, der skaber eller synes at skabe en konflikt mellem vores personlige interesser og Selecta's interesser, eller som kan forringe eller synes at forringe vores evne til at udføre vores arbejde objektivt og effektivt. Hvis der kan være eller synes at være en interessekonflikt, skal du være gennemsigtig og drøfte dette med dine kolleger, din leder eller din juridiske afdeling. Vær opmærksom på de forskellige måder, hvorpå interessekonflikter kan opstå. For eksempel:

- Eksterne job og tilknytninger, især til konkurrenter, klienter eller forretningspartnere
- Arbejde med nære slægtninge, især hvis de rapporterer til dig
- Arbejde som bestyrelsesmedlem i en anden organisation
- Investeringer, der kan påvirke - eller synes at påvirke - din bedømmelse

- **Vi fremmer korrekt prisfastsættelse og kontraktindgåelse med vores klienter, leverandører og forretningspartnere**

Vi skal overholde vores fastlagte politikker, standarder, procedurer og kontrol vedrørende forhandling og godkendelse af kontrakter. Beføjelsen til at indgå eller underskrive kontrakter på Selecta's vegne (eller enhver anden enhed i koncernen) er blevet delegeret til visse teammedlemmer afhængigt af den pågældende kontrakts art, omfang og finansielle værdi. Hvis du er involveret i forhandlinger på vegne af Selecta (eller en anden enhed i koncernen), skal du sikre dig, at du forstår og følger disse kontraktpolitikker, at du kun handler inden for de beføjelser, der er delegeret til dig som en individuel medarbejder i henhold til disse politikker og tilhørende underskriftsbeføjelsesmatricer, og at du sikrer, at alle nødvendige godkendelser er indhentet.

- **Vi er forpligtet til at sikre en stærk, men fair konkurrence**

Vi er forpligtet til at sikre en stærk, men fair konkurrence. Vi stræber efter at vinde, men vi konkurrerer altid under overholdelse af konkurrencelovgivningen. Vores forretningsforbindelser med klienter og leverandører kræver, at vi er meget opmærksomme på konkurrencereglerne, uanset hvor vi driver forretning. F.eks. situationer, hvor vi er i direkte kontakt med en konkurrent, og når vi indirekte udveksler oplysninger med konkurrenter gennem foreninger eller offentlige medieudtalelser. Dette gælder også, når vi ønsker at indgå eksklusivaftaler med leverandører og klienter. I ovennævnte situationer, eller hvis du har spørgsmål om konkurrencelovgivningen i dit land, også kendt som anti-trust, skal du altid kontakte din juridiske afdeling for at drøfte dette.

- **Vi søger at gøre forretninger med partnere, der deler vores principper og engagement i ansvarlig forretningsadfærd og overholder sociale og miljømæssige standarder**

Alle tredjeparter har et fælles ansvar for at beskytte vores virksomheds omdømme. Vi forventer det samme niveau af integritet og forretningsadfærd af vores tredjeparter og deres personale som af vores egne medarbejdere. Vi forventer, at vores klienter, leverandører og forretningspartnere handler med integritet og fairness, overholder gældende love og opfører sig på en måde, der er i overensstemmelse med dette kodeks. Vi fremmer bæredygtige indkøb ved at integrere sociale, etiske og miljømæssige faktorer i processen med at udvælge leverandører.

JURIDISK

- **Vi overholder altid loven**

Selecta opererer i hele Europa, og vi er alle forpligtet til at overholde gældende love og regler, lige fra specifikke forordninger eller direktiver til sanktionspolitikker og konkurrencelove. Vi har alle et individuelt ansvar for at overholde de gældende love og regler på vores respektive markeder, og hvis vi ikke kender vores forpligtelser, skal vi henvende os til den juridiske afdeling.



VIRKSOMHEDENS AKTIVER

- **Vi beskytter og udnytter vores virksomheds ressourcer og aktiver bedst muligt**

Vi bruger vores virksomheds ressourcer og aktiver hensigtsmæssigt og på den mest effektive og optimale måde. Vi beskytter dem mod tab, beskadigelse, tyveri, spild og forkert eller ineffektiv brug. Tænk f.eks. på bærbare computere, it-systemer, mobiltelefoner, salgsautomater, varevogne, kontanter og inventar. Vi er alle forpligtet til at bruge og behandle dem effektivt, klogt og professionelt udelukkende til deres tilsigtede forretningsformål, medmindre anden brug er specifikt tilladt.

- **Vi sikrer integriteten af regnskaberne**

Vores årsregnskaber skal altid afspejle vores finansielle og operationelle resultater ærligt og præcist. Nøjagtige regnskaber er afgørende for, at vi kan træffe gode forretningsmæssige beslutninger. Desuden er andre, herunder forretningspartnere, afhængige af vores oplysninger og forretningsregnskaber.

- **Vi forudser forretningsrisici og er gennemsigtige med hensyn til bekymringer og risikoindikatorer**

Vi vurderer konstant, hvor vi står, tilpasser os, justerer og forbedrer os for at forhindre potentielle tab eller andre risici for organisationen. Vi rejser spørgsmål og bekymringer omhyggeligt og proaktivt for at reagere rettidigt og i organisationens interesse.

- **Vi forhindrer tyveri og svindel**

Vi accepterer ikke nogen form for svigagtig adfærd - svig kan have en betydelig økonomisk og omdømmemæssig indvirkning på vores virksomhed. For at beskytte alle interessenters interesser er det vigtigt, at vi er opmærksomme på og forhindrer svigagtig adfærd. Svig dækker over en meget bred vifte af aktiviteter. Eksempler på svig omfatter forfalskning af dokumenter, misbrug af virksomhedens aktiver og ressourcer - herunder tyveri - og i visse tilfælde forsætlig forkert anvendelse af interne regler.

- **Vi beskytter fortrolige oplysninger**

I vores daglige arbejde støder vi på alle former for fortrolige oplysninger. Det gælder f.eks. budget- og revisionsrapporter, forretningsplaner, strategier, innovationer, aftaler og regnskaber. Det er vigtigt, at vi respekterer og beskytter virksomhedens fortrolige oplysninger og kun deler og bruger dem i det omfang, det er tilladt. Dette gælder også for andres fortrolige oplysninger. Misbrug eller videregivelse af oplysninger, som Selecta betragter som fortrolige eller proprietære, uanset om det sker under eller efter din ansættelse, er forbudt og er en overtrædelse af adfærdskodeksen og dine aftaler med Selecta.

- **Vi beskytter vores samarbejdspartners, klienters, forbrugeres, leverandørers og andre forretningspartners privatliv og personlige data**

Vi respekterer og beskytter alle personers privatliv. Vi forpligter os til at overholde alle relevante krav om databeskyttelse i de lande, hvor vi opererer. Det er derfor vigtigt, at vi alle sikrer, at vi behandler personoplysninger eller alle data, der kan relateres til en person, med omhu og kun til legitime forretningsformål i overensstemmelse med gældende lovgivning og vores egne regler om beskyttelse af personlige oplysninger.

- **Vi kommunikerer ansvarligt**

Vi bør altid kommunikere på måder, der viser vores kultur, fremmer vores formål og styrker vores omdømme og brand. For at beskytte vores virksomheds omdømme skal vi sikre, at vi altid kommunikerer på den rigtige måde, på det rigtige sted, på det rigtige tidspunkt og til den rigtige målgruppe. Når vi kommunikerer eksternt eller på Selecta's vegne, forventes det, at vi følger vores interne politikker og optræder som en Selecta-ambassadør.

Enhver onlinekommunikation, herunder sociale medier, der henviser til vores mærker, kan påvirke vores virksomheds omdømme. Når vi bruger sociale medier, både inden for og uden for arbejdet, skal vi gøre det på en ansvarlig måde og altid bruge vores sunde fornuft og professionelle dømmekraft.



HVAD ER DIT ANSVAR?

Vi forventer, at alle altid handler i overensstemmelse med loven, vores kodeks og de underliggende politikker. Hvor love, regler eller selvreguleringsaftaler er mere restriktive, har de forrang. Vi forventer, at alle fremmer en åbenhedskultur, hvor vi alle føler os trygge ved at rejse spørgsmål og bekymringer vedrørende fortolkningen af eller overholdelsen af dette kodeks. De i ledende stillinger har et større ansvar: Vi har en væsentlig rolle at spille for at opretholde vores omdømme, at lede med integritet og fremme en kultur af etik og respekt. Det forventes, at vi går foran med et godt eksempel og skaber et gennemsigtigt og åbent miljø, hvor bekymringer eller mistro kan rejses uden frygt for repressalier.

HVAD SKAL MAN GØRE OG HVORNÅR?

Kodekset og politikkerne dækker ikke alle situationer, der kan opstå, og de fjerner heller ikke behovet for at bruge sund fornuft og professionel dømmekraft. Hvis nogen er i tvivl om, hvad de skal gøre, kan de stille sig selv følgende spørgsmål:

- Føles det som om, det er det rigtige at gøre?
- Er det lovligt, og er det i overensstemmelse med vores principper og vores kodeks?
- Gør det vores virksomhed godt?
- Ville jeg stadig påtage mig det fulde ansvar for denne beslutning, hvis jeg læste om det i medierne?

Hvis svaret er "nej" på et af disse spørgsmål, eller hvis du er usikker, skal du stoppe op og søge vejledning. Drøft sagen med din leder eller den juridiske afdeling. Eller indgiv en anmeldelse via vores Speak Up-tjeneste.

SIG FREM

Har du en bekymring om en mulig overtrædelse af vores kodeks eller de underliggende politikker? Så sig frem! Hvis du forbliver tavs, kan det kun forværre situationen og underminere tilliden. Når vi ærligt og sandfærdigt giver udtryk for en bekymring, er vi med til at beskytte vores virksomhed, vores arbejdsplads og i sidste ende vores kolleger og os selv. Så sig frem. Tal om enhver bekymring, der er, gennem en leder. Eller brug vores Speak Up-tjeneste. Bekymringer kan rapporteres online eller pr. telefon via den etiske linje i dit land. De landespecifikke telefonnumre og kontaktformularer er tilgængelige online på Ethics Line-webstedet:

[EthicsPoint - Selecta TMP AG](#)

Vores håndbog om at sige fra giver yderligere vejledning om, hvordan du kan gøre opmærksom på en problematisk sag. Når vi bliver opmærksomme på en overtrædelse af kodekset, koncernens politik eller loven, vil vi handle for at løse problemet og forhindre fremtidige tilfælde. Alle indberetninger sker fortroligt, og du kan dele dine bekymringer anonymt (hvis det er tilladt i henhold til lovgivningen i dit land) eller ej. Alt efter hvad der føles bedst for dig.

FORBUD MOD REPRESSALIER

Ingen vil lide skade, hvis vi afviser forretninger, der ikke overholder vores kodeks eller de underliggende politikker. Du kan også være sikker på, at ingen vil blive straffet for i god tro at give udtryk for en bekymring eller mistanke via en af Speak Up-kanaler. Enhver form for gengældelse mod dig for at have sagt frem, vil ikke blive tolereret. Repressalier mod anmeldere behandles som en overtrædelse af denne kodeks og kan derfor føre til disciplinære foranstaltninger (op til og med afskedigelse).

Hvis du bemærker repressalier mod dig selv eller andre for at have sagt frem eller rejst en bekymring i god tro om en formodet forseelse, skal du anmelde dette via en af vores Speak Up-kanaler.

DISCIPLINÆRE FORANSTALTNINGER

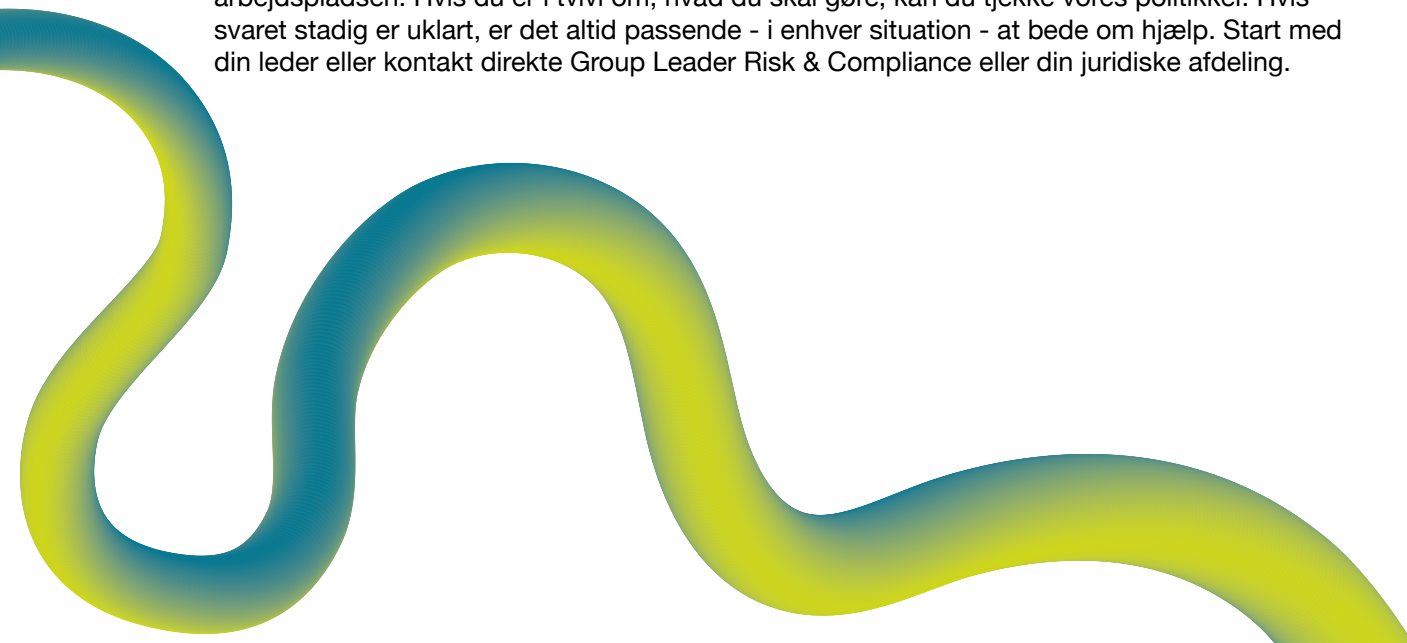
Når en af vores medarbejdere undlader at følge vores kodeks, politikker eller lovgivning, ignorerer en andens manglende overholdelse af kodekset eller presser en anden til at overtræde kodekset, er der tale om en overtrædelse. En overtrædelse af loven, vores kodeks eller en af de underliggende politikker kan have alvorlige konsekvenser for Selecta og de involverede personer. Det samme gælder, hvis man vender det blinde øje til en sådan overtrædelse. I nogle tilfælde kan vi som enkeltpersoner blive holdt ansvarlige og idømmes en bøde eller komme i fængsel. Desuden kan vores virksomhed blive holdt ansvarlig og idømt en bøde, og dens omdømme kan blive alvorligt skadet.

Vi tager alle potentielle overtrædelser alvorligt. En overtrædelse af loven, vores kodeks eller de underliggende politikker kan også føre til disciplinære foranstaltninger, som kan omfatte afskedigelse. Overtrædelser bliver også dokumenteret i din medarbejderjournal. Det er aldrig tilladt at bruge en tredjepart eller andre midler til at omgå dette kodeks.

HAR DU SPØRGSMÅL?

Flere oplysninger og politikker er tilgængelige online ([Politikker | My Selecta \(sharepoint.com\)](#)). Hvis du har spørgsmål, bedes du kontakte din leder eller gruppelederen for Risk & Compliance.

Vores adfærdskodeks kan ikke tage højde for alle de problemer, der kan opstå på arbejdspladsen. Hvis du er i tvivl om, hvad du skal gøre, kan du tjekke vores politikker. Hvis svaret stadig er uklart, er det altid passende - i enhver situation - at bede om hjælp. Start med din leder eller kontakt direkte Group Leader Risk & Compliance eller din juridiske afdeling.



JOY TO *GO*



© 2022 Selecta
This report is published
by the Selecta Group.

Selecta Group AG
Alte Steinhauserstrasse 14
6330 Cham
Switzerland



info@selecta.com
www.selecta.com